

國立成功大學體育健康與休閒研究所102學年度第5次所務會議暨第7次評鑑工作指導委員會會議記錄

壹、開會時間：103年3月24日（星期一）下午12時45分整

貳、開會地點：管理學院EMBA 61X01小哈佛

參、主持人：林麗娟 所長 記錄：童秋雅

肆、出席人員：王苓華老師、蔡佳良老師、邱宏達老師、黃滄海老師、鄭匡佑老師、周學雯老師、馬上鈞老師

伍、列席人員含學生代表：龔哲嫻同學（碩二代表）、呂軒瑜同學（碩一代表）

陸、請假人員：涂國誠老師、徐珊惠老師（休假研究）、黃賢哲老師

柒、確認102學年度第4次會議紀錄與執行情形報告：確認

案件編號	追蹤案件內容摘要	主（協）辦負責人員	執行情形	管考建議
1030214-1	103年第二週期大學校院通識教育暨系所評鑑校標，請討論。 決議：依據會議決議修正辦理，並逕送所長及管理學院院長核章後送招生組辦理。	所辦	依102學年度第1次所務會議決議辦理，並於會後修正完成逕送所長及院長核章完成送招生組辦理。	解除列管
1030214-2	修訂本所教師升等評分細則，請討論。 決議：通過，修正如下表所示，請參照。 修正規定 研究：(註1) 同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占2/3，第二位占1/3；三位以上作者時，第一位作者1/2，其餘作者均分1/2。 <u>升等教師指導之學生以本校名義發表者，該生不列入作者之計算。通訊作者之計分等同第一作者。</u>	所辦	依102學年度第1次所務會議決議辦理，並修正升等評分細則。	解除列管
1030214-3	有關管理學院獎勵圖儀費分配標準，請討論。 決議：1. 通過，同意補助僅發表期刊之教師，另待經費核撥後再行討論分配事宜。 2. 另，是否追溯期刊發表之年限，待下次經費核撥確定後列入會議議案一併討論。	所辦	依102學年度第1次所務會議決議辦理。	追蹤列管

捌、主席報告：

- 一、本所將於本(103)年3月28日舉行術、學科及面試，歡迎老師可參與學科報告活動。
- 二、經3月10日第1次碩士班第1次招生會議中校長指示，將全面檢討各系所之錄取率寧缺勿爛之原則，本所應針對近年來招生情況進行全面檢討，並適時宣傳以提高優秀畢業學生選擇本所之意願。

玖、所辦報告：

- 一、103年3月期校庫填報已開始，請老師撥冗填妥【第10303期\_校庫(3月填報).xls】，敬請於**103年3月31日（星期一）前回覆**，以便統整上傳至高等教育系統。《已於103.3.5\_E-mail信件通知》
- 二、103年頂尖計畫1-12月經費動支事宜，本所於103年度頂尖大學計畫獲管理學院補助50萬元，此次，補助每位老師3萬元（經常門），合聘老師各補助5000元（出國研究教師，本年度不予補助），相關訊息《已於103.3.14\_E-mail信件通知》

壹拾、委員會或委員報告：略

## 壹拾壹、提案討論：

提案者：所辦公室

※提案一：推選102學年度教學傑出及教學優良教師遴選，請討論。

說明：一、依據院、所之教學傑出及教學優良教師遴選要點規定辦理，請參照附件1。

二、教學傑出及教學優良教師遴選候選人應具備下列條件：

(一) 近三年(99學年第2學期至102學年第1學期止)授課學分數合計至少應達27學分或授課時數合計至少應達27小時。

(二) 候選人全部授課課程(院或校教學意見調查結果)之教學綜合評估加權平均值達4.0以上(不計算在職專班、學分班、專題討論、校外實習、服務學習等課程)。

(三) 非100學年或101學年「教學傑出」教師及100學年度「教學優良」教師。

(四) 校隊之教學意見與學生問卷調查不列入計算。

三、被推薦者，需提交一門課程送辦理教材外審。

擬辦：通過後，請被推薦者備妥下列文件：

1. **教學傑出及教學優良教師推薦表**

2. 近3年教學反應調查統計表(含本校或本院教學反應調查表)

3. 近3年授課總學分數或授課總時數之相關資料

4. 系所教學傑出及教學優良教師遴選要點

5. 問卷表格與結果等與推薦過程相關資料或會議記錄

6. 其他有助於審查之相關資料(如：授課科目、方式、課程性質等)

決議：通過，邱宏達副教授(7票)為本所102學年度「教學傑出及教學優良教師」推薦代表。

提案者：所辦公室

※提案二：推薦103學年「校務會議代表」乙名，請討論。

說明：一、依管理學院(103)管秘字第035號函辦理。

二、依秘書室103年3月4日成大秘字第103A100023號函辦理。

三、查管理學院校務會議代表選舉辦法第2條規定，各系及獨立所校務會議代表保障名額1名，由各系所在每學年開始前，推選未兼任主管之助理教授(含)以上教師擔任之，以便提送校務會議代表推薦資料(推薦表、會議紀錄及票數統計表)送院彙整，請參照附件2。

四、依秘書室來函說明，校務會議以週三上午舉行為原則，爰獲推薦教師代表週三請勿安排課程。

擬辦：通過後，請被推薦者備妥**推薦表**，逕送管理學院彙辦。

決議：通過，馬上鈞助理教授(4票)為本所103學年度「校務會議」代表。

提案者：所辦公室

※提案三： 推薦應屆畢業生品學特優者為103年度斐陶斐榮譽學會新會員，請討論。

說明： 一、 依管理學院 103.03.20 email 辦理。

二、 研究所碩士班畢業生請推薦 1 名，並於 4 月 11 日(五)將推薦名單擲回院本部。  
檢附中華民國斐陶斐榮譽學會推薦榮譽會員標準及碩士班 2 年級學生截至目前  
成績排名名單各 1 份供參，請參照附件 3。

擬辦： 通過後，填妥推薦名冊，逕送管理學院彙辦。

決議： 推薦黃詩文同學為 103 年度斐陶斐榮譽學會會員。

提案者：所辦公室

※提案四： 有關103學年度招生錄取流用案，請討論。

說明： 一、 檢附本校 103 學年度碩士班招生委員會附件，請參照附件 4。

二、 分組或一般生、在職生是否需相互流用？

擬辦： 依會議決議辦理。

決議： 甲組：錄取一般生 9 名，在職生 1 名，甲組流 1 名一般生至乙組，甲組皆不備取。  
乙組：甲組流用 1 名一般生至乙組，乙組共錄取 6 名。備取一般生至第 2 名、在職生  
備取至第 1 名。

提案者：所辦公室

※提案五： 關於104學年度碩士班招生甄試、一般入學簡章是否重新擬訂，請討論。

說明： 一、 檢附 101、102、103 學年度招生簡章供參，請參照附件 5。

二、 請依報考組別、報考資格及條件、考試科目、成績百分比及參酌順序、備註。

三、 檢附歷屆招生報考與錄取率一覽表供參，如下表所示。

95 學年度~103 學年度招生錄取率

一般入學						甄試入學			
年度	組別	招生名額	報考人數	錄取人數	錄取率	招生名額	報考人數	錄取人數	錄取率
95	—	10	138	10	7.25	—	—	—	#VALUE!
96	—	10	152	10	6.58	—	—	—	#VALUE!
97	—	10	116	10	8.62	—	—	—	#VALUE!
98	—	10	88	8	9.09	2	23	2	8.70
99	—	13	77	13	16.88	2	1	0	0.00
100	甲組	6	46	6	13.04	—	—	—	#VALUE!
	乙組	6	8	6	75.00	—	—	—	#VALUE!
	丙組	4	24	4	16.67	—	—	—	#VALUE!
101	甲組	5	21	5	23.81	1	—	—	#VALUE!
	乙組	3	16	6	37.50	1	—	—	#VALUE!
	丙組	5	28	4	14.29	1	2	1	50.00
102	甲組	9	27	10	37.04	2	1	1	100.00
	乙組	4	24	4	16.67	1	1	1	100.00
103	甲組	11	16	11	68.75	2	—	—	#VALUE!
	乙組	5	19	5	26.31	1	—	—	#VALUE!

擬辦：通過後，依會議決議辦理。

決議：考慮未來以不併組，採增加「推甄」名額之方向規畫。

提案者：所辦公室

※提案六：本(103)年圖儀經費補助為581,000元，扣除103圖儀分配數(10%)58,100元，扣除前述所列金額後總計522,900元，另業務費補助為306,000元，扣除專案工作人員薪資配合款為132,401元，扣除前述所列金額後總計173,599元，請討論。

說明：一、依據98年02月23日97學年度第5次所務會議修訂通過分配比例公式。

二、請各實驗室配合校會計年度圖儀設備費執行期限，各項經費動支最遲需於9月中旬前提出採購，如9月底尚有餘額，則由本所收回統籌辦理。

三、各實驗室分配數據，請參照附件6，若有疑義之處，會後通知所辦。

擬辦：通過後，依會議決議辦理。

決議：通過，依會議決議辦理，如附件A(P.6)。

提案者：所辦公室

※提案七：2013年本所「7篇SCI & 4篇SSCI」發表總篇數數量做為當年度圖儀費分配之依據共補助81,000元，扣除103圖儀分配數(10%)8,100元，扣除前述所列金額後總計72,900元，請討論。

說明：一、依據103.2.14第1次所務會議決議請參考下表，並討論經費分配事宜，本年度共獲得72,900元，檢附2013年本所SCI & SSCI papers明細請參照附件7。

二、依管院補助原則，扣除10%圖書館圖儀分配數外，每篇期刊補助約6,627元。

提案者：蔡佳良老師

※提案三：有關管理學院獎勵圖儀費分配標準，請討論。

說明：一、管理學院現已不提供給刊登SCI或SSCI論文的老師任何業務費當作研究經費補助。

二、建議依照論文是否有刊登在SCI或SSCI期刊做為決定依據，以補助老師研究經費。

三、所辦補充說明：

1. 期刊獎勵業務費：今年起改採頂尖大學項下之亮點計畫皆編列期刊論文補助獎勵費。

2. 圖儀設備院統籌款：因張院長時代是由老師個別或以系所為單位提出計畫書向院圖儀委員會提出申請，目前林院長係規劃以提撥部份經費做為圖儀獎勵費(部分留作新進教師圖儀費)，並參照期刊比例，編列各系所之獎勵費用。

3. 目前各系所既定之分配金額，係由教務處採各系所生師比例計算分配，各單位KPI尚未納入計算公式。

四、檢附本所業務費及圖儀費分配要點，請參照附件3。

擬辦：通過後，依會議決議辦理。

決議：一、通過，同意補助僅發表期刊之教師，另待經費核撥後再行討論分配事宜。

二、另，是否追溯期刊發表之年限，待下次經費核撥確定後列入會議議案一併討論。

擬 辦： 通過後，依會議決議辦理。

決 議： 一、 依管理學院計算方式分配，採「篇數」計算。  
二、 採補助分配給發表教師，名冊如附件 B (P.7-P.8)。

提案者：所辦公室

※提案八： 修訂教師評量表，請討論。

說 明： 一、 研究註 1：同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占 2/3，第二位占 1/3；三位以上作者時，第一位作者 1/2，其餘作者均分 1/2。合著作者中若僅有一位教師，則該師自己指導之學生以本校名義發表者，可不列入作者之計算；但合著作者中教師人數若多於一位，則不適用學生可不計入之方式（若為碩博士論文共同指導教授則不在此限）。評量教師指導之學生以本校名義發表者，該生不列入作者之計算。通訊作者之計分等同第一作者。

二、 檢附本所「教師評量表」及「管理學院教師評量表」供參，請參照附件 8。

擬 辦： 修正後通過。

決 議： 一、 建議將本所教師評量表註 1 修正為管理學院教師評量表註 1，修正後如附件 C (P.9-P.11)。  
二、 本案擬於下次所務會議再行討論。

壹拾貳、 臨時動議： 無

壹拾參、 散會時間： 下午14時25分

國立成功大學管理學院體育健康與休閒研究所(會編：103T-3495)									
項目		說明				收入總計	支出總計	總金額	
人事費									
校務基金_補助人事費		本薪\$28224+勞健保\$3384+勞退金\$1728=\$33336 元 (103/01-103/12)\$33336 元×12 個月=400032 元				309,967	309,967	442,368	
系所經費_補助人事費		103 年年終：本薪\$28224 元×1.5=42,336 元				132,401	132,401		
							人事費總計		442,368
項目		說明				收入總計	支出總計	總金額	
業務費									
所經常門		103 年度經費				306,000			
扣除補助人事費		如人事費編列所示					132,401	173,599	
						(306000-90065) 小計		173,599	
所長控留款 (20%)							34,720		
所辦 (50%)							86,800		
實驗室 (30%)							52,080		
						小計		173,599	173,599
實驗室		教師數	各學門學生數	基數	基數加總	基數÷基數加總	百分比	收入	備註
生：	林麗娟、黃滄海、蔡佳良	3	10	10	25.5	0.392156863	30%	20,423	
力：	王苓華、邱宏達、鄭匡佑	3	5	6.5		0.254901961		13,275	
休：	周學雯、馬上鈞	2	10	9		0.352941176		18,381	
分配比例 = (各學門專任教師數× 1 + 各學門碩一碩二研究生數× 0.7) ÷ 基數加總× 30%。									

國立成功大學管理學院體育健康與休閒研究所(會編：103T-3495)									
項目		說明				收入總計	支出總計	總金額	
圖儀設備費									
103 年度各系所分配款		依本校計算方式				581,000			
103 年度院長統籌款分配						81,000			
補勵各系所教師發表 SCI/SSCI 論文獎勵		依各系所教師 2013 年發表之 SCI/SSCI 論文篇數平均分配，每篇約補助 7300 元。(由院通知申請)				81,000			
扣圖書費 (10%)							66,200	66,200	
						小計		662,000	514,800
實驗室 (80%)							411,840		
所辦 (20%)							102,960		
						小計		662,000	514,800
實驗室		教師數	各學門學生數	基數	基數加總	基數÷基數加總	百分比	收入	備註
生：	林麗娟、黃滄海、蔡佳良	3	10	10	25.5	0.392156863	80%	161,506	
力：	王苓華、邱宏達、鄭匡佑	3	5	6.5		0.254901961		104,979	
休：	周學雯、馬上鈞	2	10	9		0.352941176		145,355	
分配比例 = (各學門專任教師數× 1 + 各學門碩一碩二研究生數× 0.7) ÷ 基數加總× 80%。									

## WOS 資料庫檢索出之 2013 年本所 SCI &amp; SSCI papers 明細

SCI													
No.	Author(s)	Title	Source	Reprint Author address	Published Date	Published Year	Volume	Issue	Pages (start)	Pages (end)	期刊種類	小計	備註
1	Wang, LH; Lo, KC; Su, FC	POSTURE AND GROUND REACTION FORCE RELATED INFLUENCES ON TAI CHI PUSHING MOVEMENT	JOURNAL OF MECHANICS IN MEDICINE AND BIOLOGY	Wang, LH (reprint author), Natl Cheng Kung Univ, Inst Phys Educ Hlth & Leisure Studies, 1 Univ Rd, Tainan 701, Taiwan.	FEB	2013	13	1			SCI	1	王苓華老師
2	Y Hsu, D Alfermann, FJ Lu, LL Lin	Pathways from fear of falling to quality of life: the mediating effect of the self-concept of health and physical independence	Aging & mental health	Yawen Hsu. (reprint author), National Chiayi University No.300 Syuefu Rd., Chiayi City 60004, Taiwan (R.O.C.) Tel: TEL: +886-5-2717000	OCT	2013	17	7	816	822	SCI	2	林麗娟老師
3	Broege, A; Pham, L; Jensen, ED; Emery, A; Huang, TH; Stemig, M; Beppu, H; Petryk, A; O'Connor, M; Mansky, K; Gopalakrishnan, R	Bone Morphogenetic Proteins Signal Via SMAD and Mitogen-activated Protein (MAP) Kinase Pathways at Distinct Times during Osteoclastogenesis	JOURNAL OF BIOLOGICAL CHEMISTRY	Mansky, K (reprint author), 16-262B Moos Tower,515 Delaware St SE, Minneapolis, MN 55455 USA.	27-Dec	2013	288	52	37230	37240	SCI	3	黃滄海老師
4	Lin, HS; Huang, TH; Wang, HS; Mao, SW; Tai, YS; Chiu, HT; Cheng, KYB; Yang, RS	Short-Term Free-Fall Landing Causes Reduced Bone Size and Bending Energy in Femora of Growing Rats	JOURNAL OF SPORTS SCIENCE AND MEDICINE	Huang, TH (reprint author), Natl Cheng Kung Univ, Inst Phys Educ Hlth & Leisure Studies, 1 Univ Rd, Tainan 701, Taiwan.	MAR	2013	12	1	1	9	SCI	4	黃滄海老師
5	Hung, T. M., Tsai, C. L., Chen, F. T., Wang, C. C., & Chang, Y. K.	The immediate and sustained effects of acute exercise on planning aspect of executive function.	Psychology of Sport and Exercise	Chang, Y. K. (reprint author), Graduate Institute of Athletics and Coaching Science, National Taiwan Sport University, No. 250, Wenhua 1st Rd., Guishan Township, Taoyuan County 333, Taiwan, ROC.	SEP	2013	14	5	728	736	SCI	5	蔡佳良老師
6	Hsueh-wen Chow* & Yin-Han Dong	Relationship between participation in leisure activities and constraints on Taiwanese breastfeeding mothers during	BMC Public Health	Chow, Hsueh-wen (reprint author), National Cheng Kung University, Inst Physical Education Health & Leisure	30-April	2013	13		1	12	SCI	6	周學雯老師

		leisure activities.		Studies, No. 1 Univ. Rd, Tainan 701, Taiwan.									
7	Hsueh-wen Chow*	Outdoor fitness equipment in parks: A qualitative study from older adults' perceptions	BMC Public Health	Chow, Hsueh-wen (reprint author), National Cheng Kung University, Inst Physical Education Health & Leisure Studies, No. 1 Univ. Rd, Tainan 701, Taiwan.	21-Dec	2013	13	1	9	SCI	<b>7</b>	周學雯老師	

SSCI													
1	Wang, LH; Kuo, LC; Shih, SW; Lo, KC; Su, FC	Comparison of dominant hand range of motion among throwing types in baseball pitchers	HUMAN MOVEMENT SCIENCE	Wang, LH (reprint author), Natl Cheng Kung Univ, Inst Phys Educ Hlth & Leisure Studies, 1 Univ Rd, Tainan 701, Taiwan.	AUG	2013	32	4	719	729	SCI/SSCI	1	王苓華老師
2	Hu, SC; Huang, NC; Lin, YT; Kung, SF; Lin, LDL	Associations Between Physical Facilities and Organizational Participation and Levels of Physical Activity of Adults in Tainan, Taiwan	JOURNAL OF PHYSICAL ACTIVITY & HEALTH	Hu, SC (reprint author), Natl Cheng Kung Univ, Dept Publ Hlth, Tainan 70101, Taiwan.	NOV	2013	10	8	1109	1118	SSCI	2	林麗娟老師
3	Ma, SM; Liu, CC; Tan, Y; Ma, SC	Winning matches in Grand Slam men's singles: An analysis of player performance-related variables from 1991 to 2008	JOURNAL OF SPORTS SCIENCES	Ma, SM (reprint author), Natl Cheng Kung Univ, Inst Phys Educ Hlth & Leisure Studies, Tainan 70101, Taiwan.	1-Jul	2013	31	11	1147	1155	SCI/SSCI	3	馬上鈞老師
4	Ma, SC; Ma, SM; Wu, JH; Rotherham, ID	Host residents' perception changes on major sport events	EUROPEAN SPORT MANAGEMENT QUARTERLY	Ma, SM (reprint author), Natl Pingtung Univ Sci & Technol, Dept Recreat Sport & Hlth Promot, Pingtung, Pingtung County, Taiwan.	1-Dec	2013	13	5	511	536	SSCI	<b>4</b>	馬上鈞老師

## 國立成功大學體育健康與休閒研究所教師評量表

## 修正條文對照表

修正規定	原條文	理由
<p>研究：</p> <p>註 1：同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占 2/3，第二位占 1/3；三位以上作者時，第一位作者 1/2，其餘作者均分 1/2。合著作者中若僅有一位教師，則該師自己指導之學生以本校名義發表者，可不列入作者之計算；但合著作者中教師人數若多於一位，則不適用學生可不計入之方式（若為碩博士論文共同指導教授則不在此限）。<u>通訊作者之計分等同第一作者。</u></p>	<p>研究：</p> <p>註 1：同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占 2/3，第二位占 1/3；三位以上作者時，第一位作者 1/2，其餘作者均分 1/2。合著作者中若僅有一位教師，則該師自己指導之學生以本校名義發表者，可不列入作者之計算；但合著作者中教師人數若多於一位，則不適用學生可不計入之方式（若為碩博士論文共同指導教授則不在此限）。</p>	<p>一、無增、刪文字，因原訂細則為管理學院之版本。</p>

## 國立成功大學體育健康與休閒研究所教師評量表

97.05.26 96 學年度第 8 次所務會議制訂      99.11.29 99 學年度第 4 次所務會議修訂      103.03.24 102 學年度第 5 次所務會議修訂  
 98.01.12 97 學年度第 4 次所務會議修訂      100.01.24 99 學年度第 7 次校教評會議核備  
 98.05.18 97 學年度第 6 次所務會議修訂      102.02.18 101 學年度第 7 次所務會議修訂

系、所： \_\_\_\_\_ 教師姓名： \_\_\_\_\_ 職稱： \_\_\_\_\_ 出生年月日： \_\_\_\_\_

大 項	中 項	細 則	自 考 評 分 數	所 考 評 分 數												
教 學 (100 分)	課程及論文指導 (50 分)	1.授課 1 學分 (時數) 每學期得 0.5 分。														
		2.指導研究生每 1 畢業學生 4 分計(共同指導者平分計算)。														
		3.著作教科書本供本校開授課程教學使用每 6 分，應以公開發行銷售為準。														
	教學評鑑 (50 分)	1.所教評會考評成績占 25 分。														
		2.教學反應調查成績占 25 分。														
合計：																
註 1：教學績效評分之標準，應考慮近 5 年 (教授/副教授) 或近 3 年 (助理教授/講師) 學生教學評鑑分數及學生訪談、課程難易、給分高低、教師開課情形、教師上課勤惰等因素。 註 2： <u>校隊學分(時數)不列入計算。</u>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">實足年齡</th> <th style="width: 20%;">配分</th> <th style="width: 60%;">老師之選擇 (請填入得分)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不滿 40 歲</td> <td>30%-45%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>40 歲以上不滿 50 歲</td> <td>30% 50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>30%-65%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)	不滿 40 歲	30%-45%		40 歲以上不滿 50 歲	30% 50%		50 歲以上	30%-65%			
實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)														
不滿 40 歲	30%-45%															
40 歲以上不滿 50 歲	30% 50%															
50 歲以上	30%-65%															
研 究 (100 分)	1.在 SCI、SSCI 或具同等水準以上列名之期刊上發表者，每篇得 10-30 分。(得分詳註 7)															
	2.在 TSSCI、EI、ABI、EconLit、JEL、FLI 或具同等水準以上列名之期刊上發表者，每篇得 4-8 分。															
	3.在其他有嚴謹審查制度期刊上發表者，每篇得 2-8 分。															
	4.參加有全文審查制度 (應提出證明) 之學術會議發表論文者，每篇得 1-2 分。		此四項最高得 50 分													
	5.在專書上發表論著者，每本/篇至多 8 分。															
	6.5 年內 (教授/副教授) 或 3 年內 (助理教授/講師) 獲國科會研究傑出獎每次得 10 分，獲國科會主持人費之計畫每件得 3-5 分，獲國科會(無主持人費)或其他政府機構研究計畫主持人每件得 1-5 分。															
	7.其他足以評估受評者研究之具體證明。															
	合計：(請另表列著作目錄，並需附上全文)															
	註：															
	1. 同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占 2/3，第二位占 1/3；三位以上作者時，第一位作者 1/2，其餘作者均分 1/2。合著作者中若僅有一位教師，則該師自己指導之學生以本校名義發表者，可不列入作者之計算；但合著作者中教師人數若多於一位，則不適用學生可不計入之方式 (若為碩博士論文共同指導教授則不在此限)。 <u>通訊作者之計分等同第一作者。</u>															
2.提出之著作或論文，不得重複提出，否則不予計分。																
3.以博士論文發表者不予計分。																
4.期刊名單及等級按管院相關規定辦理。																
5.論文經正式接受後即視同已發表。																
6.初次受評者由到校後任受評本職期間之所有研究資料皆可納入計算。																
7.評量中項第 1 項副教授得分以 2 倍計算，助理教授及講師得分以 3 倍計算。																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">實足年齡</th> <th style="width: 20%;">配分</th> <th style="width: 60%;">老師之選擇 (請填入得分)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不滿 40 歲</td> <td>40%-65%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>40 歲以上不滿 50 歲</td> <td>35%-65%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>25%-65%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)	不滿 40 歲	40%-65%		40 歲以上不滿 50 歲	35%-65%		50 歲以上	25%-65%			
實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)														
不滿 40 歲	40%-65%															
40 歲以上不滿 50 歲	35%-65%															
50 歲以上	25%-65%															
服 務 及 輔 導 (100 分)	1.擔任本所各委員會召集人每年得 1~10 分，副召集人每年得 1~5 分，委員每年得 1~2 分。															
	2.擔任本所舉辦學術研討會之主辦者每次得 5 分，協助辦理者每次得 1~5 分。															
	3.擔任系所主管及相當職務者每年得 1~10 分。															
	4.擔任本校或本院委員會委員(或代表)及相當行政職務者每年得 1~5 分。															
	5.為系爭取建教合作案件或研究計畫案(非國科會)，每案依管理費收入得 1~10 分。															
	6.綜合考評包括高中招生宣導、接待外賓及主任交辦事項，或擔任校外服務工作對提升所譽有幫助者得 1~10 分。															
	7.學生輔導(如擔任導師、帶領學生校外參訪活動等)1 年 4 分，1 學期 2 分。															
	8.參加教師發展中心相關活動，每年 1-10 分 (每次 1 分)。															
	9.其他校、內外服務及輔導相關活動，每次 1-2 分。															
	合計：															
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">實足年齡</th> <th style="width: 20%;">配分</th> <th style="width: 60%;">老師之選擇 (請填入得分)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不滿 40 歲</td> <td>5%-20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>40 歲以上不滿 50 歲</td> <td>5%-25%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>5%-25%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)	不滿 40 歲	5%-20%		40 歲以上不滿 50 歲	5%-25%		50 歲以上	5%-25%			
實足年齡	配分	老師之選擇 (請填入得分)														
不滿 40 歲	5%-20%															
40 歲以上不滿 50 歲	5%-25%															
50 歲以上	5%-25%															
總 計																

附註：

- 各項評分至小數點 1 位，考評評分合計達 70 分者，始得送院教師評審委員會審議。
- 受評人申請評量時，應提出五年內(教授/副教授)或三年內(助理教授/講師)教學績效(含開授課程評鑑成績、指導研究生等)、著作目錄、及校內外服務情形(如教師年度報告所列)供所教評會參考。

# 國立成功大學管理學院教師評量表

96年6月29日 95學年度第5次院務會議通過  
 96年10月16日 96學年度第2次院務會議通過  
 97年10月7日 97學年度第1次院務會議通過  
 98年5月5日 97學年度第4次院務會議通過  
 99年10月21日 99學年度第2次院務會議通過

系、所：

教師姓名：

出生年月：

大 項	中 項	細 則	自 考 評 分 數	院 考 評 分 數	
教 學  (100分)	課程及論文指導 (50分)	1. 授課1學分每學期得0.5分計，參與教學多元評估之課程1學分每學期得0.75分。			
		2. 指導碩士研究生每1畢業學生以2分計、博士研究生每1畢業學生以4分計，(共同指導者平分計算)。			
		3. 著作教科書本供本校開授課程教學使用每科6分，應以公開發行銷售為準。			
	教學評鑑 (50分)	1. 系教評會考評成績占25分。 2. 教學反應調查成績占25分。			
合計：					
註： 教學績效評分之標準，應考慮近5年(教授/副教授)或近3年(助理教授/講師)學生教學評鑑分數及學生訪談、課程難易、給分高低、教師開課情形、教師上課勤惰等因素。					
		實足年齡	配 分	老師之選擇 (請填入得分)	
		不滿40歲	30%-45%		
		40歲以上不滿50歲	30%-50%		
		50歲以上	30%-65%		
研 究  (100分)	1. 在SCI、SSCI或具同等水準以上列名之期刊上發表者，每篇得10-30分。(得分詳註7)				
	2. 在TSSCI、EI、ABI、EconLit、JEL、FLI或具同等水準以上列名之期刊上發表者，每篇得4-8分。				
	3. 在其他有嚴謹審查制度期刊上發表者，每篇得2-8分。				
	4. 參加有全文審查制度(應提出證明)之學術會議發表論文者，每篇得1-2分。		此四項 最高得 50分		
	5. 發表國科會審核通過之專書或在專書上發表論著者，每本/篇至多8分。				
	6. 5年內(教授/副教授)或3年內(助理教授/講師)獲國科會研究傑出獎每次得10分，獲國科會主持人費之計畫每件得3-5分；獲國科會(無主持人費)或其他政府機構研究計畫主持人每件得1-5分。				
	7. 其他足以評估受評者研究之具體證明。				
	合計：(請另表列著作目錄，並需附上全文)				
	註： 1. 同一著作或研究報告之作者多於一人時，以比例加權計分。計分方式為兩位作者時第一位占2/3，第二位占1/3；三位以上作者時，第一位作者占1/2，其餘作者均分1/2。合著作者中若僅有一位教師，則該師自己指導之學生以本校名義發表者，可不列入作者之計算；但合著作者中教師人數若多於一位，則不適用學生可不計入之方式(若為碩博士論文共同指導教授則不在此限)。 2. 提出之著作或論文，不得重複提出，否則不予計分。 3. 以博士論文發表者不予計分。 4. 期刊名單及等級應經院教評會通過審核後決定。 5. 論文經正式接受後即視同已發表。 6. 初次受評者由到校後任受評本職期間之所有研究資料皆可納入計算。 7. 評量中項第1項副教授得分以2倍計算，助理教授及講師得分以3倍計算。				
			實足年齡	配 分	老師之選擇 (請填入得分)
		不滿40歲	40%-65%		
		40歲以上不滿50歲	35%-65%		
		50歲以上	25%-65%		
服 務 及 輔 導  (100分)	系教評會考評60分(含擔任導師及其他輔導師生相關績效)				
	院教評會 考評 占40分	1. 擔任本院各委員會召集人每年得1-10分，委員(或代表)每年得1-5分。			
		2. 擔任本院舉辦學術研討會之主辦者每次得5分，協助辦理者每次得1-5分。			
		3. 擔任系所主管者每年得1-10分。			
		4. 擔任本校委員會委員(或代表)及行政職務每年得1-5分。			
		5. 為院爭取產學合作案件或研究計畫案(除國科會計畫外)，每案依管理費收入得1-10分。			
		6. 綜合考評包括高中宣導、接待外賓及院長交辦事項，或擔任校外服務工作對提升院譽有幫助者得1-10分。(本項由院長評分)			
		7. 參加教師發展中心相關活動，每年1-10分(每次1分)。			
		8. 其他校、內外服務及輔導相關活動，每次1-2分。			
	合計：				
註： 實足年齡					
		不滿40歲	5%-20%		
		40歲以上不滿50歲	5%-25%		
		50歲以上	5%-25%		
總 計					

附註：1. 各項評分至小數點1位。

2. 受評人申請評量時，應提出受評期間教學績效(含開授課程評鑑成績、指導研究生等)、著作目錄及校內外服務情形(如教師年度報告所列)供院教評會參考。